

女性の活躍に関する情報公開

1. 男女間賃金差異

	男女間賃金差異
全労働者	76.40%
正職員	86.40%
有期契約職員	81.30%

(付記事項)

対象期間 : 令和7年度 (令和7年3月1日～令和8年2月28日)

有期契約者 : 契約期間が1年雇用の職員

賃金 : 通勤手当は除く

2. 女性管理職比率

22.4%

令和8年4月現在

3. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

令和8年4月現在

(職 種)	(男 性)	(女 性)
正職員	40.0%	60.0%
有期契約職員	0%	0%